



Energie Management Actieplan  
GRIND Advies B.V.

## Projectgegevens

**Titel:** Energie Management Actieplan GRIND Advies B.V. 2020 – Referentiejaar  
**Versiedatum:** 26 augustus 2021  
**Opdrachtgever:** GRIND Advies B.V.  
**Auteur(s):** Stijn Wentink, Brian van de Wiel

GRIND Advies B.V.

Zijpendaalseweg 8

6814 CK Arnhem

Tel: 026 – 352 9532

Mail: [info@grindadvies.nl](mailto:info@grindadvies.nl)

[www.grindadvies.nl](http://www.grindadvies.nl)

## Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Leeswijzer – conform ISO 50001 .....	4
3. Stuurcyclus .....	5
4. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar.....	6
4.1 Algemeen.....	6
4.2 Kwantitatieve reductiedoelstelling(en) per jaar per scope.....	6
5. Plan van Aanpak .....	8
5.1 Maatregelen scope 1.....	8
5.2 Maatregelen scope 2.....	9
5.3 Overige maatregelen.....	10
5.4 Maatregellijst.....	11
6. Monitoring en meting .....	14
6.1 Rapportage monitoring en meting.....	14
6.2 Energieprestatie-indicatoren (EnPI's).....	14
7. Actieplan.....	15
7.1 Verantwoordelijke(n) .....	15
7.2 Actieplan.....	15

## 1. Inleiding

Dit rapport beschrijft het Energie Management Actieplan van GRIND Advies B.V. Dit rapport voldoet aan de eisen 3.B.1. en 3.B.2. van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Dit Energie Management Actieplan is opgesteld conform de normen uit ISO 50001. De doelstelling van het Energie Management Actieplan is te komen tot continue verbetering en vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van GRIND Advies B.V.

GRIND Advies B.V. verkrijgt inzicht in de energieprestaties van haar bedrijfsvoering en de CO<sub>2</sub>-emissies als gevolg hiervan, door het opstellen van de emissie-inventaris en de CO<sub>2</sub>-footprint. Dit is de input voor de op te stellen reductiedoelstellingen. Deze doelstellingen zullen ambitieus zijn, omdat GRIND Advies B.V. streeft naar continue verbetering en duurzaam ondernemen is daar onderdeel van. De opgestelde doelstellingen moeten haalbaar zijn voor GRIND Advies B.V., want uiteindelijk moet er wel CO<sub>2</sub>-reductie plaatsvinden.

Om de gekozen doelstellingen te behalen, stelt GRIND Advies B.V. maatregelen op die zij wilt gaan doorvoeren. Deze maatregelen moeten uitvoerbaar en haalbaar zijn voor GRIND Advies B.V., zodat men haar doelstellingen kan behalen.

## 2. Leeswijzer – conform ISO 50001

Dit Energie Management Actieplan is opgebouwd conform de paragrafen 4.4.3, 4.4.4, 4.4.5, 4.4.6, 4.6.1 en 4.6.4 van de norm NEN-ISO 50001. Deze internationale erkende norm ISO 50001 bestaat uit eisen met gebruiksrichtlijnen voor Energie Management Systemen (EnMS).

In de onderstaande tabel is per paragraaf een verwijzing opgenomen naar het hoofdstuk in dit rapport waar het betreffende punt uit de ISO 50001-norm wordt behandeld.

<b>ISO 50001</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Hoofdstuk</b>
<b>§4.4.3</b>	Uitvoeren van een energiebeoordeling	3
<b>§4.4.4</b>	Uitgangswaarden voor energieverbruik / basisjaar	4
<b>§4.4.5</b>	Energieprestatie-indicatoren	6
<b>§4.4.6</b>	Doelstellingen, taakstellingen, actieplan	7
<b>§4.6.1</b>	Monitoren, meten en analyseren	6
<b>§4.6.4</b>	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Nog niet van toepassing aangezien er nog geen maatregelen zijn getroffen

### 3. Stuurcyclus

Het CO<sub>2</sub>-beleid van GRIND Advies B.V. kent halfjaarlijkse cycli. Jaarlijks worden er in mei en november de volgende zaken geïnterpreteerd:

- De gegevens voor de CO<sub>2</sub>-footprint worden verzameld;
- Er wordt beoordeeld of de emissiefactoren nog actueel zijn;
- Eventuele significante veranderingen in het bedrijf welke een impact op de CO<sub>2</sub>-footprint kunnen hebben;
- Of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- De voortgang van de CO<sub>2</sub>-reductie en het behalen van de doelstelling(en) wordt bepaald.

Hierna wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling(en) en maatregelen nodig is. Het bijsturen van doelstellingen en maatregelen is mogelijk op verschillende manieren:

- Het aanscherpen van doelstellingen wanneer deze (te) eenvoudig behaald worden;
- Het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn of de doelstellingen niet gehaald dreigen te worden.

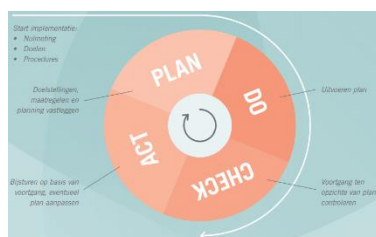
Uiteraard wordt hierover intern en extern gecommuniceerd, zoals wordt aangeduid in het communicatieplan. Zoals gezegd wordt er halfjaarlijks geïnterpreteerd hoe de CO<sub>2</sub>-footprint er op dat moment uit ziet en wordt er beoordeeld of de maatregelen en doelstellingen behaald gaan worden. Dit gebeurt halfjaarlijks, in mei en in november. Tijdens de Jij&GRIND-dag van de maand daarop, dus in juni en december, wordt de status van de CO<sub>2</sub>-footprint en de gestelde maatregelen en doelstellingen besproken met de medewerkers van GRIND Advies B.V. De directie van GRIND Advies B.V. kan op basis van deze gegevens bepalen of bijsturing van de maatregelen en doelstellingen nodig is.

De jaarlijkse interne audit valt samen met de halfjaarlijkse inventarisatie. Deze staan jaarlijks voor mei en november op de planning. De jaarlijkse interne audit is een vervolg van de halfjaarlijkse inventarisatie die in mei zal plaatsvinden. De interne audit vóór certificatie heeft ook plaatsgevonden in eind mei, dus het lijkt GRIND Advies B.V. verstandig om dit jaarlijks in mei/juni uit te voeren.

De jaarlijkse directiebeoordeling van het CO<sub>2</sub>-managementsysteem valt, net zoals de jaarlijkse interne audit, samen met de halfjaarlijkse inventarisatie die in mei zal plaatsvinden. Dit zal plaatsvinden voor de jaarlijkse ladderbeoordeling die wordt uitgevoerd door de Certificerende Instelling. Zo kan GRIND Advies B.V. zorgen voor bijsturing zodat nog steeds aan de eisen van de ladder kan worden voldaan.

Dit CO<sub>2</sub>-beleid van GRIND Advies B.V. is gebaseerd op de PDCA-cyclus, ook wel de kwaliteitscirkel van Deming genoemd. Dit proces herhaalt zich continu en is gericht op continue verbetering. Door het inzetten van deze PDCA-cyclus wil GRIND Advies B.V. een systematische CO<sub>2</sub>-reductie waarborgen.

#### **Afbeelding 1 – PDCA-cyclus, Praktische Gids SKAO**



## 4. Reductiedoelstellingen ten opzichte van het referentiejaar

### 4.1 Algemeen

Het doel van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is het reduceren van de CO<sub>2</sub>-uitstoot. GRIND Advies B.V. heeft als algemene doelstelling om de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van de organisatie in de periode vanaf het tweede halfjaar van 2021 tot en met 2022 met **15%** te verminderen ten opzichte van het referentiejaar 2020. Dit wilt GRIND Advies B.V. realiseren door de (grootste) energieverbruikers, waar men het meeste invloed op heeft, aan te pakken. Door de gekozen maatregelen en doelstellingen zal GRIND Advies B.V. er in de toekomst, ten opzichte van een 'corona-loos' jaar, op vooruit gaan.

In de toekomst wilt GRIND Advies B.V. het aantal autokilometers reduceren met **10%**. Deze doelstelling wordt gezien als een toekomstige doelstelling, aangezien het referentiejaar 2020 (corona-jaar) geen goede indicatie geeft van het aantal autokilometers voor in de toekomst. Deze doelstelling kan worden behaald als GRIND Advies B.V. weer terug kan naar de manier van werken zoals het voor 2020 was, hopelijk is dit in 2022 het geval. De CO<sub>2</sub>-uitstoot veroorzaakt door autokilometers in 2022 kunnen een goede basis zijn om de doelstelling van **10%** minder autokilometers in het jaar 2023 te behalen.

Het is belangrijk om te benoemen dat het referentiejaar 2020 in de boeken gaat als 'corona-jaar'. Deze pandemie heeft grote invloed gehad op de manier van werken van GRIND Advies B.V. Immers werd thuiswerken de standaard voor de medewerkers van GRIND Advies B.V. waardoor er minder kilometers gemaakt zijn in het kader van werk-werk verkeer en woon-werk verkeer. Twee medewerkers van GRIND Advies B.V. maken gebruik van een privéauto voor zakelijk verkeer. Doordat zij deze gemaakte kilometers declareren, is er inzicht verkregen in het aantal reisdagen in 2020. De ene medewerker heeft op **32%** van de werkdagen gereisd naar kantoor of naar een opdrachtgever, de andere medewerker heeft **13%** van de werkdagen gereisd naar kantoor of naar een opdrachtgever. Dit percentage zal in de toekomst hoogstwaarschijnlijk gaan stijgen.

Het management van GRIND Advies B.V. gaat ervan uit dat het in de toekomst weer mogelijk is om meer 'samen te komen' op kantoor of bij de opdrachtgever, zoals het voor de coronacrisis was. Dit komt de werkzaamheden ten goede en zorgt ook voor een positief effect op de bedrijfsvoering van de organisatie. Hierdoor zullen er meer reisdagen plaatsvinden en dus is het gevolg hiervan dat er meer CO<sub>2</sub> uitgestoten zal worden.

Desondanks blijft het referentiejaar 2020 een mooi voorbeeld van hoe effectief en efficiënt thuiswerken kan zijn en GRIND Advies B.V. zal zowel de positieve als negatieve effecten van het thuiswerken meenemen bij het opstellen van de reductiedoelstellingen en de te nemen maatregelen.

### 4.2 Kwantitatieve reductiedoelstelling(en) per jaar per scope

Om uiteindelijk aan de algemene bedrijfsdoelstelling te kunnen voldoen zal GRIND Advies B.V. per jaar en per scope een reductiedoelstelling formuleren. Hieronder worden de kwantitatieve reductiedoelstellingen per jaar per scope toegelicht. Deze reductiedoelstellingen moeten worden behaald in de periode vanaf het tweede halfjaar van 2021 tot en met 2022.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is:

- GRIND Advies B.V. wilt de CO<sub>2</sub>-uitstoot door **gasverbruik** voor het bedrijfsverzamelgebouw met **2%** verminderen.

De reductiedoelstelling voor scope 2 luidt als volgt:

- GRIND Advies B.V. wilt de CO<sub>2</sub>-uitstoot door **elektriciteitsverbruik** voor het bedrijfsverzamelgebouw met **100%** verminderen.

#### *Toekomstige doelstelling*

Daarnaast heeft GRIND Advies B.V. een doelstelling die zij in de toekomst graag willen nastreven en behalen, namelijk:

- GRIND Advies B.V. wilt het aantal zakelijk gereden kilometers met privéauto's verminderen met **10%**, dus de CO<sub>2</sub>-uitstoot door (zakelijk) gebruik privéauto's zal met **10%** verminderd worden. Deze doelstelling staat voor de komende jaren op de planning. Het daadwerkelijk doorvoeren van de maatregelen en het behalen van de doelstelling is sterk afhankelijk vanaf wanneer GRIND Advies B.V. weer terug kan naar haar 'oude' manier van werken.

Hieronder worden de verschillende doelstellingen met bijbehorende informatie schematisch weergegeven.

**Tabel 1 – Schematische weergave reductiedoelstelling per jaar per scope**

	Uitstoot CO <sub>2</sub> (kg) in het referentiejaar 2020	Reductiedoelstelling per jaar		Besparing CO <sub>2</sub> in kg
		Tweede helft van 2021 tot en met 2022	2023	
Scope 1 – gasverbruik kantoor	566,14	1,5 tot 2%	N.V.T.	+ - 30 <i>*10% groen gas zorgt ook voor CO<sub>2</sub>-uitstoot, maar wel minder dan grijs gas</i>
Scope 2 – elektriciteitsverbruik kantoor	236,44	100%	N.V.T.	236,44
Scope 2 – elektriciteitsverbruik thuiswerken	124,83	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.
Scope 2 – kilometers privéauto's	883,40	N.V.T.	10% minder autokilometers	Nog onbekend



## 5. Plan van Aanpak

### 5.1 Maatregelen scope 1

#### **Aanschaffen groene(re) energie – gasverbruik**

Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstelling voor scope 1 zal GRIND Advies B.V. maatregelen gaan nemen.

De maatregel die GRIND Advies B.V. kan nemen is het overstappen op groene(re) energie. Dit houdt onder andere in dat er groener gas geleverd wordt voor het bedrijfsverzamelgebouw. Deze maatregel kan GRIND Advies B.V. niet zelf doorvoeren. TopMeet B.V. is de hoofdhuurder van het bedrijfsverzamelgebouw en zij zijn verantwoordelijk voor het energiecontract dat wordt afgenomen. GRIND Advies B.V. wilt groene(re) energie aanschaffen om haar CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren, maar dan zal men allereerst in gesprek moeten gaan met TopMeet B.V. en andere medehuurders van het bedrijfsverzamelgebouw. De samenwerking en het contact met de medehuurders van het bedrijfsverzamelgebouw verloopt goed, waardoor het voor GRIND Advies B.V. eenvoudig is om deze maatregel te bespreken en toe te lichten. GRIND Advies B.V., TopMeet B.V. en Tripsolute B.V. hebben een gezamenlijk doel omdat alle drie de partijen zich richten op de implementatie van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. De verschillende partijen kunnen van elkaar leren, dus deze partijen zullen openstaan voor het bespreken en uiteindelijk doorvoeren van maatregelen waardoor de CO<sub>2</sub>-footprint van de organisaties zullen verkleinen. Op 30 juli 2021 heeft er een gesprek plaatsgevonden tussen het management van GRIND Advies B.V. en TopMeet B.V. In dit gesprek zijn de partijen overeengekomen dat het bedrijfsverzamelgebouw zo snel als mogelijk wordt voorzien van groene energie.

Bij de huidige energieleverancier is er de mogelijkheid om een contract af te sluiten waarbij een deel, 10% van het totale gasverbruik, groen gas en dus CO<sub>2</sub>-neutraal is. Daarnaast bieden energieleveranciers CO<sub>2</sub>-gecompenseerd gas aan. Het gas dat wordt aangeleverd blijft grijs gas (aardgas), maar door middel van projecten en andere acties van de leverancier wordt de door de afnemer geproduceerde CO<sub>2</sub>-uitstoot gecompenseerd met bijvoorbeeld het planten van bomen en het beschermen van bosgebieden. SKAO schrijft dat CO<sub>2</sub>-compensatiemaatregelen buiten het meetbereik van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vallen. Deze compensatiemaatregelen leveren dus geen bijdrage aan het behalen van een (hoger) niveau op de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Gecompenseerd gas geldt voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder dus niet als groen gas. Helaas is het niet mogelijk om volledig groen gas geleverd te krijgen. Dit is op dit moment dus het maximale wat er voor GRIND Advies B.V. mogelijk is om de CO<sub>2</sub>-uitstoot door gasverbruik te reduceren.

Het huidig gasverbruik (aardgas) van GRIND Advies B.V. wordt als volgt berekend:

$$300,5 \text{ m}^3 \times 1,884 = \mathbf{566,14 \text{ kg CO}_2}$$

Als GRIND Advies B.V. overstapt op het MixGroen Gas contract van Vattenfall, dan zal 1/10<sup>e</sup> deel van het gasverbruik (30,05 m<sup>3</sup>) bestaan uit groen gas en 9/10<sup>e</sup> deel van het verbruik (270,45 m<sup>3</sup>) bestaan uit grijs gas (aardgas).

Groen gas kan op verschillende manieren worden opgewekt en per manier (bron) wordt er een andere emissiefactor<sup>1</sup> gerekend. De CO<sub>2</sub>-uitstoot van GRIND Advies B.V. voor het gasverbruik zal dus verminderd worden, maar de hoeveelheid reductie is dus afhankelijk van welk soort groen gas er aangeleverd wordt.

---

<sup>1</sup> Afkomstig van <https://www.co2emissiefactoren.nl/lijt-emissiefactoren/>

GRIND Advies B.V. kiest er dus voor om het gasverbruik op te splitsen in 90% aardgas en 10% groen gas. Uiteindelijk zal dit leiden tot ongeveer **30 tot 40 kg** CO<sub>2</sub>-reductie van de CO<sub>2</sub>-footprint van GRIND Advies B.V. Deze maatregel zal dus leiden tot ongeveer **1,5% tot 2%** CO<sub>2</sub>-reductie van de CO<sub>2</sub>-footprint van GRIND Advies B.V. uit het jaar 2020.

## 5.2 Maatregelen scope 2

Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstellingen voor scope 2 zal GRIND Advies B.V. een aantal maatregelen moeten gaan nemen.

### ***Aanschaffen groene(re) energie – elektriciteitsverbruik***

Ook voor deze maatregel geldt hetzelfde als bij de maatregel van scope 1. GRIND Advies B.V. moet in samenspraak met de medehuuders van het bedrijfsverzamelgebouw de keuze maken om over te stappen op groene(re) energie. Zoals gezegd heeft het doorvoeren van deze maatregel een positief effect op het verkleinen van de CO<sub>2</sub>-footprint van de verschillende organisaties die gevestigd zijn in het bedrijfsverzamelgebouw.

Het overstappen op groene(re) energie is een belangrijke maatregel die GRIND Advies B.V. wilt gaan nemen om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren. Door het nemen van deze maatregel kan GRIND Advies B.V. de CO<sub>2</sub>-uitstoot van haar elektriciteitsverbruik met **100%** verminderen. Het gebruik van groene stroom is 100% groen en dus vrij van CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Het deel van het elektriciteitsverbruik van het bedrijfsverzamelgebouw waar GRIND Advies B.V. verantwoordelijk voor is zorgt voor **236,44 kg** CO<sub>2</sub>-uitstoot. Dit is **13%** van de totale CO<sub>2</sub>-footprint van GRIND Advies B.V. Door over te stappen op groene energie, waaronder dus groene stroom, zal leiden tot **100%** CO<sub>2</sub>-reductie van het elektriciteitsverbruik. Het maakt dan niet uit hoe hoog het elektriciteitsverbruik van GRIND Advies B.V. zal zijn, want er wordt gebruik gemaakt van 100% groene stroom. Deze maatregel zal uiteindelijk leiden tot **13%** CO<sub>2</sub>-reductie van de CO<sub>2</sub>-footprint van GRIND Advies B.V. uit het referentiejaar 2020.

### ***Stimuleren OV-gebruik en thuiswerken***

GRIND Advies B.V. wilt het aantal gereden kilometers met privéauto's verminderen met **10%** zodat de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van GRIND Advies B.V. wordt teruggedrongen. De huidige reisbewegingen voor zakelijk verkeer met privéauto's zorgen voor een CO<sub>2</sub>-uitstoot van **883,40 kg**. Dat is ongeveer **49%** van de totale CO<sub>2</sub>-footprint van GRIND Advies B.V.

Door het gebruik van Openbaar Vervoer en het thuiswerken te stimuleren wilt GRIND Advies B.V. de opgestelde reductiedoelstelling behalen. Dit gaat GRIND Advies B.V. doen door de volgende maatregelen door te voeren:

- GRIND Advies B.V. stelt een aantal standaard dagen in als voorkeurs-kantoordagen zodat collega's op hetzelfde moment op kantoor zijn om werkzaamheden af te stemmen en een positieve werksfeer te creëren en te behouden, maar vooral ook om onnodige reisbewegingen naar kantoor te voorkomen;
- Daarnaast heeft GRIND Advies B.V. de wens dat medewerkers per Openbaar Vervoer naar het kantoor in Arnhem moeten reizen, mits dit mogelijk\* is;
- GRIND Advies B.V. zal ook in de toekomst blijven benadrukken dat het thuiswerken in 2020 en begin 2021 een efficiënte manier van werken is geweest, zodat medewerkers van GRIND Advies B.V. bewust raken van het feit dat er geen onnodige reisbewegingen plaats zullen moeten vinden. Thuiswerken is al onderdeel van de werkwijze van GRIND Advies B.V. dus men weet hoe zij hier mee om moeten gaan.

\*Met mogelijk wordt hier bedoeld: het feit dat de reistijd niet te lang wordt en het gebruikersgemak van de medewerker niet (erg) beperkt wordt.

Het is voor GRIND Advies B.V. nog niet te bepalen hoeveel CO<sub>2</sub>-reductie dit daadwerkelijk gaat opleveren. Zoals gezegd is de cijfermatige uitkomst van deze maatregelen sterk afhankelijk van het feit in welk jaar het aantal autokilometers weer redelijk op hetzelfde niveau is van voor de corona-periode. Tegen die tijd zal er een nieuwe, actuele CO<sub>2</sub>-footprint moeten worden opgesteld waarna de cijfermatige doelstelling van **10%** minder autokilometers kan worden doorgevoerd. Op basis van die gegevens kan er worden berekend hoeveel CO<sub>2</sub>-reductie deze maatregelen en doelstelling zal opleveren.

GRIND Advies B.V. wilt het gas- en elektriciteitsverbruik maximaal 'vergroenen' en de doelstellingen die hierbij horen kunnen komend jaar, in 2022, al behaald worden. GRIND Advies B.V. wilt zoals gezegd de energiestromen waar men zelf het meeste invloed op heeft aanpakken en dat doet men mede door in te zetten op maximale vergroening van deze energiestromen.

Voor scope 1, het gasverbruik, is een maximale reductie van **2%** mogelijk. Door de maatregelen door te voeren kan deze doelstelling dus behaald worden.

Voor scope 2, het elektriciteitsverbruik van het bedrijfsverzamelgebouw, is er de mogelijkheid om **100%** reductie te behalen. GRIND Advies B.V. wilt dit dus ook nastreven en dat doet men door eerder genoemde maatregelen door te voeren.

De reductiedoelstelling voor scope 3, business travel, is sterk afhankelijk van opdrachtgevers. Als zij de wens hebben dat de medewerker van GRIND Advies B.V. op locatie aanwezig moet zijn, dan zijn reisbewegingen onvermijdelijk. GRIND Advies B.V. kan in de toekomst in gesprek gaan met opdrachtgevers om deze doelstelling met hen te delen, zodat de opdrachtgever weet dat GRIND Advies B.V. met CO<sub>2</sub>-reductie bezig is en er misschien een mooie afspraak gemaakt kan worden over het aantal reisbewegingen per opdracht. GRIND Advies B.V. wilt in de toekomst dus **10%** minder autokilometers maken, maar dit zal dan berekend moeten worden ten opzichte van een nieuw referentiejaar.

### 5.3 Overige maatregelen

Bij het aanschaffen van laptops heeft GRIND Advies B.V. destijds al gekozen voor laptops die voorzien zijn van het Energy Star label. Deze maatregel wordt dus nog steeds nageleefd. Uit onderzoek blijkt dat laptops met het Energy Star label 25% tot 40% minder energie verbruiken dan gebruikelijke laptops. Aangezien de werkzaamheden van GRIND Advies B.V. grotendeels worden uitgevoerd via de laptop(s), is dit een verstandige keuze geweest. Dit beleid zet men dan ook zeker door.

Daarnaast heeft GRIND Advies B.V. een inventarisatie gemaakt van maatregelen die mogelijk genomen kunnen worden om de CO<sub>2</sub>-uitstoot van GRIND Advies B.V. te reduceren. Dit zijn vooral maatregelen die een minimaal effect hebben op de CO<sub>2</sub>-footprint van GRIND Advies B.V. Daarbij kan gedacht worden aan gedrags- en gebruiksmaatregelen. Hieronder een lijst van mogelijke maatregelen:

- Aanschaffen slimme thermostaat voor het beter managen van de temperatuur;
- Bij aanschaf nieuwe producten focussen op A-label producten;
- Energiezuinige verlichting/(verlichtingsinstallaties) aanschaffen voor het bedrijfsverzamelgebouw;
- In gesprek gaan met de medehuurders en de pandeigenaar over mogelijkheden isolatie.

## 5.4 Maatregellijst

GRIND Advies B.V. heeft haar opgestelde maatregelen 'getoetst' door de Maatregellijst van SKAO in te vullen. De maatregelen die GRIND Advies B.V. heeft opgesteld zijn vergelijkbaar met maatregelen uit de Maatregellijst van SKAO. Hieronder worden de opgestelde maatregelen van GRIND Advies B.V. vergeleken met de maatregelen uit de Maatregellijst 2021 van SKAO, zodat GRIND Advies B.V. de ambitieniveaus van haar maatregelen kan bepalen.

### **Scope 1 – Groene energie - gasverbruik**

De maatregel die genomen gaat worden om de CO<sub>2</sub>-emissie van scope 1 te reduceren heeft betrekking op het gasverbruik van het bedrijfsverzamelgebouw. Door een nieuw energiecontract met de energieleverancier aan te gaan, waarbij er gekozen wordt voor een MixGroen Gas contract, zal **10%** van het aangeleverde gas bestaan uit groen gas. Dit betekent dus dat de uiteindelijke CO<sub>2</sub>-uitstoot middels gasverbruik met ongeveer **1,5% tot 2%** gereduceerd wordt.

Deze maatregel valt enigszins samen met twee maatregelen die opgesteld zijn voor kantoren. De eerste maatregel is ambitieniveau A – Standaard en de tweede is ambitieniveau B – Vooruitstrevend. Dit zijn:

- Voor 10% tot 50% van het totaal energieverbruik voor verwarming en koeling van kantoren in de organisatie wordt duurzame warmte toegepast voor ruimteverwarming;
- Minstens één kantoor wordt verwarmd met groen gas met NTA 8080 of ISCC certificaat.

De maatregel die GRIND Advies B.V. wilt doorvoeren valt tussen beide ambitieniveaus in. Echter is dit, zoals gezegd, afhankelijk van de afspraak die GRIND Advies B.V. met de medehuurders en de pandeigenaar gaat maken/heeft gemaakt.

### **Scope 2 – Groene energie - elektriciteitsverbruik**

Om de CO<sub>2</sub>-emissie van scope 2 te reduceren wilt GRIND Advies B.V. onder andere de CO<sub>2</sub>-emissie door elektriciteitsverbruik reduceren. Door te kiezen voor een groener energiecontract, waarbij er gekozen wordt voor **100%** groene stroom, zal de CO<sub>2</sub>-uitstoot door elektriciteitsverbruik met **100%** verminderd worden. Daarmee is het elektriciteitsverbruik van het bedrijfsverzamelgebouw irrelevant geworden met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-uitstoot van GRIND Advies B.V. Echter is GRIND Advies B.V. van mening dat er geen waardevolle energie verspild moet worden. GRIND Advies B.V. zal er dan ook voor waken dat het elektriciteitsverbruik binnen de perken blijft.

Deze maatregel is te vergelijken met de volgende maatregel uit de maatregellijst 2021 van SKAO:

- Meer dan 98% van de gebruikte elektriciteit is groene stroom of vergoend met Nederlandse GVO's.

Dit is een maatregel van ambitieniveau B – Vooruitstrevend. GRIND Advies B.V. gaat dus voor 100% groene stroom waardoor haar maatregel van een vooruitstrevend ambitieniveau is.

## **Scope 2 – Stimuleren OV-gebruik en thuiswerken**

GRIND Advies B.V. wilt de CO<sub>2</sub>-uitstoot door zakelijk gebruik privéauto's terugdringen met **10%** door deze autokilometers te vervangen door het gebruik van Openbaar Vervoer en het thuiswerken te stimuleren.

Deze maatregelen valt deels samen met een tweetal maatregelen uit de maatregellijst 2021 van SKAO. Dit zijn de maatregelen:

- Terugdringen autogebruik;
- Terugdringen personenmobiliteit thuiswerken en teleconferencing.

GRIND Advies B.V. wilt het autogebruik terugdringen door het beleid voor het gebruik van Openbaar Vervoer door te zetten. De Maatregellijst 2021 van SKAO geeft voorbeelden zoals het beschikbaar stellen van een mobiliteitskaart of het invoeren van een persoonlijk mobiliteitsbudget. Dit zijn mogelijkheden die GRIND Advies B.V. in de toekomst zou kunnen toepassen. Het is belangrijk om te benoemen dat GRIND Advies B.V. de voorkeur geeft aan reizen met het Openbaar Vervoer, mits dit niet zorgt voor veel extra reistijd en het 'gebruikersgemak' van de medewerkers niet (erg) beperkt.

De maatregel van GRIND Advies B.V. is lastig te vergelijken met de maatregel uit de Maatregellijst 2021 van SKAO, dus beoordeeld GRIND Advies B.V. haar eigen maatregel als een maatregel van een standaard ambitieniveau.

GRIND Advies B.V. wilt het thuiswerken stimuleren om het aantal reisbewegingen te reduceren. Dit leidt tot efficiënter werken maar ook tot een reductie van de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Eén van de maatregelen die GRIND Advies B.V. wilt doorvoeren is het bepalen van voorkeurs-kantoordagen. Dit houdt in dat de medewerkers van GRIND Advies B.V. op die dagen naar kantoor kunnen en mogen komen en deze dagen ook aanhouden voor het maken van afspraken (zoals samenwerken met collega's). Op de overige dagen is het thuiswerken dan van toepassing. Kort gezegd: op kantoor werken is goed voor de bedrijfsvoering, maar als er thuis gewerkt kan worden dan heeft dat de voorkeur.

De medewerkers van GRIND Advies B.V. hebben de mogelijkheid om te werken op het eigen kantoor in Arnhem, bij de opdrachtgever op locatie of thuis. Het thuiswerken is dus al verweven in de manier van werken van GRIND Advies B.V.

Deze maatregel is lastig te vergelijken met de maatregel uit de Maatregellijst 2021 van SKAO, maar op basis van de aanwezige kennis en feiten over het thuiswerken beoordeeld GRIND Advies B.V. dat haar huidige beleid en de opgestelde maatregel van een vooruitstrevend ambitieniveau. GRIND Advies B.V. hanteert een manier van werken waarbij de medewerkers dus de mogelijkheid hebben om thuis te werken. Dit heeft al een positief effect op het aantal reisbewegingen binnen GRIND Advies B.V.

### **Overige maatregelen**

De medewerkers van GRIND Advies B.V. worden voorzien van een laptop met het Energy Star label. Het gaat hierbij om de laptop HP ProBook 445R G6. Het is destijds al een bewuste keuze geweest om een laptop met Energy Star label aan te schaffen. Deze maatregel is tot nu toe altijd doorgezet en GRIND Advies B.V. wil dit beleid ook zeker doorzetten in de toekomst.

Deze maatregel is te vergelijken met een maatregel uit de maatregellijst 2021 van SKAO, namelijk:

- Het bedrijf heeft bij aankoop van computers, laptops, monitors, voedingen, UPS, servers, reproductieapparatuur en printers aantoonbaar gekozen voor producten met het Energy Star label.

Deze maatregel wordt beoordeeld als een maatregel van een standaard ambitieniveau.

Door de deelname aan een klankbordbijeenkomst van de Duurzame Leverancier, een initiatief waar GRIND Advies B.V. bij is aangesloten, heeft GRIND Advies B.V. een aantal inzichten opgedaan op het gebied van afvalscheiding. Dit is een belangrijk onderdeel van duurzaamheid en in mindere mate heeft dit ook betrekking op CO<sub>2</sub>-reductie.

GRIND Advies B.V. wil samen met de medehuurders van het bedrijfsverzamelgebouw in Arnhem een plan opstellen om afval beter te scheiden en het bewustzijn op het gebied van afvalscheiding te vergroten.

### **Beoordeling maatregelen**

Na het beoordelen van de eigen maatregelen in vergelijking met de maatregelen uit de Maatregellijst 2021 van SKAO ziet GRIND Advies B.V. zichzelf als **beginnende middenmoter**. Enerzijds zijn de maatregelen die GRIND Advies B.V. wil gaan doorvoeren van een standaard niveau, wat mede komt doordat GRIND Advies B.V. beperkte mogelijkheden heeft om invloed uit te oefenen op het reduceren van de relevantie CO<sub>2</sub>-emissies. Anderzijds toont GRIND Advies B.V. daadkracht door maatregelen te treffen op zaken waar het wel invloed op heeft. Zoals het beperken van de reisbewegingen en het aanschaffen van energiezuinige producten.

## 6. Monitoring en meting

### 6.1 Rapportage monitoring en meting

Zoals wordt aangeduid in hoofdstuk 2 – Stuurcyclus, inventariseert GRIND Advies B.V. halfjaarlijks de belangrijke informatie voor het CO<sub>2</sub>-beleid van GRIND Advies B.V. Zo kan er tijdig inzicht worden verkregen in de voortgang van de opgestelde reductiedoelstellingen en kan de directie op basis van deze rapportage beslissen of bijsturing van de doelstellingen, maatregelen en/of aanpassingen van het plan noodzakelijk is.

In deze rapportage wordt het volgende opgenomen:

- Een overzicht van het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-emissie per scope;
- Een vergelijking van het huidige energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar(2020);
- Een analyse van opvallende toenames/afnamen van het verbruik en/of CO<sub>2</sub>-emissie;
- De voortgang van en de prognose voor het behalen van de gestelde reductiedoelstellingen en eventuele aanbevelingen voor preventie of corrigerende maatregelen;
- Algemene ontwikkelingen.

### 6.2 Energieprestatie-indicatoren (EnPI's)

GRIND Advies B.V. heeft een aantal energieprestatie-indicatoren (EnPI's) geïdentificeerd, die geschikt zijn voor het monitoren en meten van de energieprestaties van de organisatie. De inzichten van de CO<sub>2</sub>-uitstoot per scope zijn de basis voor de verschillende EnPI's. Door deze aantallen in verhouding te brengen met de **omzet** (per honderdduizend of miljoen euro) en het aantal **FTE** kan er in de toekomst een waardevolle vergelijking worden gemaakt met voorgaande jaren. Omdat GRIND Advies B.V. het jaar 2020 als referentiejaar heeft gekozen, zijn er dus nog geen doelstellingen behaald. Dit schema is de basis voor de metingen van de komende jaren.

**Tabel 2 – Overzicht Energieprestatie-indicatoren**

	2020 (referentiejaar)	2021	2022	2023
Totale CO <sub>2</sub> -emissie (ton CO <sub>2</sub> )	1,811			
Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> )	0,5661			
Scope 2 (ton CO <sub>2</sub> )	1,2449			
Aantal FTE	3,5			
Scope 1+2 ton CO <sub>2</sub> /FTE	0,5174			
Scope 1 ton CO <sub>2</sub> /FTE	0,1617			
Scope 2 ton CO <sub>2</sub> /FTE	0,3557			
Omzet (per honderdduizend euro)	5,26			
Scope 1+2 ton CO <sub>2</sub> /€	0,3443			
Scope 1 ton CO <sub>2</sub> /€	0,1076			
Scope 2 ton CO <sub>2</sub> /€	0,2367			

## 7. Actieplan

### 7.1 Verantwoordelijke(n)

Binnen GRIND Advies B.V. is de directie eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het Energie Management Actieplan binnen het opgestelde CO<sub>2</sub>-beleid. Binnen GRIND Advies B.V. zal er altijd een operationele (eind)verantwoordelijke zijn voor deze processen. De sterke voorkeur gaat uit naar een persoon die betrokken is geweest bij de implementatie van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, omdat deze persoon al bekend is met de inhoudelijke stappen van het proces. Deze persoon wordt in het schema hieronder aangeduid als operationeel (eind)verantwoordelijke.

### 7.2 Actieplan

**Tabel 3 – Actieplan GRIND Advies B.V.**

Nr.	Datum invoer	Actie/Doelstelling	Mogelijke CO <sub>2</sub> -reductie of energiebesparing (%)	Verantwoordelijke(n) en eventueel betrokken belanghebbenden	Streefdatum	Status	
						Gerealiseerd Gecommunicieerd Gedocumenteerd	Datum
1.	April 2021	In gesprek gaan met medehuuders bedrijfsverzamelgebouw over te nemen maatregelen	Betrekking op gas- en elektriciteitsverbruik	Directie/ Operationeel (eind)verantwoordelijke	31-12-2021	Gerealiseerd	30-07-2021
1.1	April 2021	Onderzoek overstappen op groene stroom	100% - scope 2	Directie/ Operationeel (eind)verantwoordelijke	31-12-2021	Gedocumenteerd ==> moet in overleg met medehuuders bedrijfsverzamelgebouw	
1.2	April 2021	Onderzoek overstappen op energiezuinig(er) gas	Ongeveer 10% - scope 1	Directie/ Operationeel (eind)verantwoordelijke	31-12-2021	Gedocumenteerd ==> moet in overleg met medehuuders bedrijfsverzamelgebouw	
2	April 2021	Verminderen zakelijke kilometers privéauto's	10% - scope 2 (Business Travel)	Directie/ Operationeel (eind)verantwoordelijke/ Medewerkers GRIND Advies B.V.	31-12-2021	Gedocumenteerd ==> invoering maatregel(en) moet nog worden 'vastgelegd'	
3							
4							








## This document is signed with eSGN

To check its signatures, open this PDF using Adobe Acrobat Reader.




For more information, visit the Adobe Acrobat Learn & Support section.



### Signature Types

-  Signed by a natural person
-  Signed by a natural person with a registered profession
-  Signed by a legal person or registered organisation

### Levels of Electronic Signature

-  Simple Electronic Signature
  -  Advanced Electronic Signature
  -  Qualified Electronic Signature
-